ПРИНЯТО УТВЕРЖДЕНО

Педагогическим советом Приказом директора

 Муниципального бюджетного Муниципального бюджетного

 образовательного учреждения образовательного учреждения

 средней общеобразовательной школы №1 средней общеобразовательной

 г. Нижний Ломов школы №1 г. Нижний Ломов

 от «27» августа 2015 г. от «27» августа 2015 г. № 228

 Протокол № 1 Директор школы

 Н.А. Полутина

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о мерах стимулирования и поощрения**

**работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №1 г. Нижний Ломов,**

**участвующих во внедрении и реализации ВФСК ГТО**

г. Нижний Ломов,

2015 г.

 **1. Общие положения**

Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регулирующим порядок поощрения педагогических работников, участвующих во внедрении и реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее – ВФСК ГТО).

Положение разработано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 24.03.2014 № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (ГТО)», государственной программой Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 302, планом мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.06.2014 № 1165-р и иными нормативными актами Российской Федерации, Пензенской области, Нижнеломовского района, общеобразовательной организации.

**Цель:** моральное и материальное поощрение работников, привлекающих воспитанников к занятиям физической культурой и ведению здорового образа жизни, участвующих в воспитании патриотизма и гражданственности, а также работников, самих принимающих участие в сдаче нормативов ВФСК ГТО.

**2. Формы поощрения**

2.1. Поощрение педагогических работников осуществляется в формах, предусмотренных федеральными, региональными, муниципальными нормативно-правовыми актами, а также формами, предусмотренными Уставом общеобразовательной организации.

2.1.1. К формам, предусмотренным Уставом общеобразовательной организации, относятся:

- размещение фотографии педагогов на Досках Почета и Стендах о результатах сдачи ВФСК ГТО;

- награждение призами, подарками и иными формами материального поощрения, в том числе с участием районной Профсоюзной организации;

- размещение информации на официальном сайте общеобразовательной организации;

- передача информации о достижениях педагогов в СМИ;

- иные формы поощрения по усмотрению общеобразовательной организации.

**3. Критерии поощрения**

Критериями определения лучших педагогов, активно реализующих мероприятия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) являются:

- регулярное обновление специализированного раздела на сайте образовательной организации, отражающего внедрение и реализацию Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

- создание и обновление информационных стендов;

- доля обучающихся, участвующих в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), к общему количеству обучающихся, допущенных к сдаче нормативов;

- доля обучающихся, выполнивших требования на золотой, серебряный, бронзовый знак отличия ГТО к общему количеству обучающихся, сдавших нормативы Комплекса;

- количество физкультурно-массовых мероприятий, направленных на пропаганду и продвижение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

- участие самого педагога в сдаче нормативов ГТО, выполнение нормативов и требований золотого, серебряного и бронзового знаков отличия ВФСК ГТО.

Поощрения осуществляются директором школы на основании решения Педагогического совета школы, по представлению школьных методических объединений, а также объявляются в приказе по школе. Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения обучающихся и работников школы.